

DEMAIN JE SERAI ...



Bac+5

Pré-requis	Conditions d'admission	Diplôme visé
Bac+3 ou titre de niveau II validé et spécialisé en Ressources Humaines ou Gestion des organisations	Dossier + Entretien	Titre RNCP de niveau I Code RNCP : 25518

## OBJECTIF

L'objectif de la certification est de rendre de futurs managers capables d'intégrer un service de Ressources Humaines ou un cabinet de conseil en toute autonomie.

## MISSIONS / COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

Les futurs managers RH étendront leurs activités aux champs suivants :

- **Management opérationnel** : Manager le département/service RH, Piloter l'avancement des actions entreprises, Contrôler la réalisation des budgets, Accompagner les managers de proximité dans leurs décisions RH, Conseiller les managers, Relayer les équipes dans la gestion des situations sensibles, Communiquer en interne (auprès des salariés, partenaires sociaux, responsables hiérarchiques) et à l'extérieur auprès des éléments constitutifs de son environnement.
- **Expertise** : Recrutement, Gestion des carrières, Environnement de travail, Conseil de la direction ou des responsables opérationnels/fonctionnels dans la réalisation de plans d'actions ou de projets ou de gestion de crises.
- **Management stratégique** : Définir la politique RH en veillant à ce qu'elle soit en adéquation avec le développement de l'entreprise et les responsabilités sociétales qu'elle se fixe, Développer et veiller au maintien et à l'évolution de la culture d'entreprise.

## PROGRAMME DE FORMATION (2 ans)

### MRH1

#### DÉVELOPPEMENT

- Analyse stratégique
- Intelligence économique

#### MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

- Management des RH
- Culture d'entreprise et management interculturel
- Prévention des risques
- Organisation du travail
- GPEC
- Marketing RH – Marque employeur

#### GESTION ET ENTREPRENEURIAT

- Diagnostic financier et évaluation de projets
- Processus de management de projet
- Contrôle de gestion et indicateurs RH

#### APPLICATIONS PROFESSIONNELLES

- Anglais professionnel
- Projet

### MRH 2

#### MANAGEMENT OPÉRATIONNEL

- Dialogue social
- Stratégies de négociation
- Management et leadership
- Gestion de la mobilité, de la diversité / Pilotage du changement
- Entretien d'appréciation du personnel

#### MANAGEMENT EXPERTISE

- Politique de recrutement
- Outils et mise en œuvre de la GPEC
- Politique de formation, de rémunération
- Politique de négociation sociale, d'amélioration des conditions de travail

#### MANAGEMENT STRATÉGIQUE

- Mission RH et mutation des business modèles
- Management et pilotage stratégique / Tableaux de bord RH
- RH et responsabilité de l'entreprise

#### APPLICATIONS PROFESSIONNELLES

- Anglais professionnel / Préparation au TOEIC
- Mission d'Expertise

Titre RNCP de niveau I  
Diplôme reconnu par l'État

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

ÉPREUVES	TYPE
Évaluation Modulaire	Contrôle continu
Évaluation Entreprise	Pratique
Études de cas	Écrit
Projet RH (M1)	Écrit + Oral
Mission d'Expertise (M2)	Écrit + Oral

Les candidats seront admis automatiquement à l'issue des épreuves s'ils remplissent les conditions suivantes :

- Toutes les notes supérieures ou égales à 6,
- Les notes d'études de cas supérieures ou égales à 6,
- La note de mission d'expertise et d'évaluation d'entreprise supérieure ou égale à 6,
- Une moyenne supérieure ou égale à 10 pour chacune des unités d'évaluation,
- Une moyenne générale annuelle supérieure ou égale à 10,
- En formation scolaire : avoir effectué un stage de 924 heures, soit 132 jours, soit 6 mois pendant l'année de formation,
- Avoir été présents à toutes les épreuves de l'examen final et avoir remis leur mémoire aux dates fixées.

## FORMATION

### Dispositifs :

- Contrat de Professionnalisation / Contrat d'Apprentissage Monégasque,
- Formation scolaire,
- Pro-A : Reconversion ou promotion par l'alternance,
- Emploi d'Avenir,
- Formations Professionnelles : CPF Compte Personnel de Formation, CPF de transition professionnelle, Plan de développement des compétences.

### Rythme :

- 2 jours de cours en centre de formation par semaine.

### Certification :

Le Titre RNCP Manager des Ressources Humaines est un Titre de Niveau I reconnu par l'Etat (Bac+5). Ce titre délivré en partenariat avec Sciences-U Lyon est enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP), sous la responsabilité de la Commission Nationale de la Certification Professionnelle (CNCP) : arrêté du 25 février 2016 publié au Journal Officiel du 17 mars 2016, pour 5 ans, au niveau I, effet au 31 décembre 2015, jusqu'au 17 mars 2021 (code 25518).

Organisme certificateur : 

## MÉTIERS VISÉS

- Cadre junior : Assistant RH, Chargé de recrutement, Chargé de formation, Chargé de mission en gestion des compétences, Gestionnaire de carrières, Gestionnaire d'expatriés, Consultant junior.
- Cadre (après une première expérience réussie de 1 à 5 ans) : Adjoint au DRH, Responsable recrutement, Responsable formation, Responsable de carrières.
- Cadre supérieur (après une première expérience réussie de 5 à 10 ans) : DRH, Directeur des relations sociales, Responsable RH, Responsable SIRH, Responsable de la rémunération.

### Et après ?

Vous pourrez...

Intégrer un service RH d'une entreprise ou un cabinet de conseil en recrutement, en organisation, ou d'outplacement.

V 17-01-19