

Chargé de Gestion en Ressources Humaines

DEMAIN JE SERAI ...



Bac+3

Pré-requis	Conditions d'admission	Diplôme visé
Bac+2 ou titre de niveau III validé	Dossier + Entretien	Titre RNCP de niveau II Code RNCP : 21956

OBJECTIF

L'objectif de la certification est de former et rendre de futurs cadres opérationnels, à forte capacité d'évolution, adaptables aux exigences d'un secteur en constante mouvance, et aptes à mettre en œuvre la politique de Gestion des Ressources Humaines au sein d'une entreprise.

MISSIONS / COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

Véritable "business partner" des directions opérationnelles pour mettre les RH au service de la performance de l'entreprise, au quotidien, les missions d'un chargé de gestion en ressources humaines sont nombreuses :

- Gérer les contrats et les éléments de rémunération,
- Recruter de nouveaux collaborateurs,
- Valoriser les carrières,
- Développer les compétences individuelles et collectives,
- Gérer les relations sociales et les éventuels conflits,
- Définir une politique managériale et sociale performante.



Coordonner des projets RH



Piloter et budgétiser un plan de formation



Devenir chasseur de tête 2.0



Accompagner le devenir professionnel de collaborateurs

PROGRAMME DE FORMATION (1 an)

ORGANISER LA GESTION SOCIALE DES COLLABORATEURS

- Les aspects du droit social individuels et collectifs
- Tableaux de bord sociaux
- Pack Office
- Processus de contrôle des éléments de paie
- Les IRP
- Les risques sociaux

RECRUTER EN LIEN AVEC LES DIRECTIONS OPÉRATIONNELLES

- Le processus de recrutement
- La stratégie de sourcing
- La conduite d'un entretien de recrutement
- L'intégration du nouveau collaborateur

DÉVELOPPER LES RESSOURCES HUMAINES : GPEC ET FORMATION

- Communication interne et externe
- Le marketing RH
- Gestion et pilotage d'un plan de formation
- Planification et suivi d'une démarche de GPEC
- La gestion de projet

PRATIQUES ET MÉTHODES PROFESSIONNELLES

- Anglais des RH - Préparation au TOEIC
- Mémoire professionnel
- Soutenance orale
- Pratique professionnelle (Passeport Entreprise)

Titre RNCP de niveau II
Diplôme reconnu par l'État

MODALITÉS D'ÉVALUATION

ÉPREUVES	TYPE
Évaluations Modulaires et de Compétences	Contrôle continu
Évaluation Entreprise	Pratique
Mémoire professionnel	Écrit
Soutenance du mémoire	Oral

Les candidats seront admis automatiquement à l'issue des épreuves s'ils remplissent les conditions suivantes :

- Une moyenne générale supérieure ou égale à 10 à chacune des unités d'évaluation,
- Une moyenne supérieure ou égale à 8 au mémoire et à la soutenance du mémoire,
- En formation scolaire : avoir effectué un stage de 462 heures, soit 66 jours, soit 3 mois minimum pendant l'année de formation,
- Avoir été présents à toutes les épreuves de l'examen final et avoir remis leur mémoire aux dates fixées.

FORMATION

Dispositifs :

- Contrat de Professionnalisation / Contrat d'Apprentissage Monégasque,
- Formation scolaire,
- Pro-A : Reconversion ou promotion par l'alternance,
- Emploi d'Avenir,
- Formations Professionnelles : CPF Compte Personnel de Formation, CPF de transition professionnelle, Plan de développement des compétences.

Rythme :

- 2 jours de cours en centre de formation par semaine.

Certification :

Le Titre RNCP Chargé de Gestion en Ressources Humaines est un titre de Niveau II reconnu par l'Etat (Bac+3). Ce titre délivré en partenariat avec Sciences-U Lyon est enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP), sous la responsabilité de la Commission Nationale de la Certification Professionnelle (CNCP) : arrêté du 28 juillet 2017 publié au Journal Officiel du 5 août 2017, pour cinq ans, au niveau II, avec effet du 5 août 2017 jusqu'au 5 août 2022 (code 21956).

Organisme certificateur :



MÉTIERS VISÉS

• A vocation généraliste

- Assistant RH
- Chef de projet RH
- Chargé de mission RH
- Chargé de gestion des RH
- Responsable RH

• A vocation plus spécialisée

- Chargé/Chef de projet/Responsable Formation
- Assistant/Chargé de/Responsable Recrutement
- Assistant/Responsable juridique
- Assistant/Responsable de Comptes d'Agence d'Emploi
- Chargé de projet/Responsable GPEC
- Chargé de mission/Chef de projet Diversité/Handicap/Mobilité/Santé-sécurité
- Gestionnaire/Responsable Paie

Et après ?

Vous pourrez...

- Poursuivre vers un Bac+5 : Mastère Professionnel Ressources Humaines
- Exercer l'un des métiers visés

V 17-01-19