



Annexe 1 : Modèle de programme de Formation

Logo de l'organisme de Formation

escocom RESSOURCES HUMAINES Cannes - Grasse - Nice - Menton

Intitulé

DIAGNOSTIC MILIEU DE CARRIERE

Public

Salariés de 45 ans et plus

Pré-requis

et/ou justifiant de 20 ans d'activité professionnelle

Objectifs

* Permettre aux salariés de faire un point de milieu de carrière pour identifier et valoriser leurs compétences en élaborant un projet professionnel d'évolution ou de fin de carrière : maintien dans l'entreprise, changement de poste, changement d'emploi, création d'entreprise, préparation à la retraite...

* Permettre au salarié de comprendre le passé et le présent et d'agir immédiatement pour formuler une stratégie à adopter.

Contenu

Jugement sur une situation professionnelle pour déterminer des objectifs respectifs et permettre des orientations stratégiques tant du point de vue du salarié que de l'employeur :

*en identifiant les perspectives de carrière dans et hors de l'entreprise en fonction du profil et des motivations du salariés ; et les pistes de changement possible dans l'environnement géographique du salarié ;

*en établissant un plan d'action à mettre en œuvre (VAE, période de professionnalisation, bilan de compétences, formation...).

Méthode pédagogique

Les entretiens individuels semi directifs, sont assurés par le consultant. Ils permettent d'instaurer une relation de confiance et favorisent le dialogue. Le consultant devra pratiquer une écoute active, maîtriser les techniques de reformulation, adapter son langage et son discours selon le niveau des bénéficiaires.

Techniques de l'entretien individuel avec écoute active. Cette technique est maîtrisée par l'ensemble des consultants, en grande partie de formation initiale en psychologie.

Assistance personnalisée dans la phase d'investigation et de projection.

Le diagnostic Milieu de Carrière est finalisé par un document écrit avec des résultats directement exploitables (gestion des compétences, évolution et mobilité professionnelles, formation..)

Déroulement du stage

Entretiens individuels de 2 heures sur 6 semaines soit 12 heures au total. Ils sont planifiés par le consultant ESCCOM avec le salarié.

6 rendez vous de 2 heures hebdomadaires sur 6 semaines ; le premier rendez vous de la première phase se réalisera directement par téléphone avec l'intéressé(e) et un calendrier récapitulatif de rendez vous sur les 6 semaines sera donné à chaque salarié lors de la phase 1.

Déroulement de la prestation en trois phases :

phase 1 : phase d'information, d'engagement du bénéficiaire dans la démarche de diagnostic

phase 2 : phase d'entretiens, de séances de travail individuels

phase 3 : phase de restitution

Lieux : Nice, Menton, Cannes, Grasse

Lors d'un premier contact téléphonique, un rendez-vous est fixé pour un entretien avec l'opérateur (échange informel). Cet entretien est destiné à informer le salarié, sur les conditions déroulement du bilan par la remise d'un document descriptif du bilan de compétences. La présentation d'un calendrier prévisionnel de rendez-vous est réalisée, en fonction des disponibilités du salarié.

Suivi et évaluation

* Evaluation de la prestation par une grille de satisfaction à remplir « à chaud » (modèle Agefos)

* Mise en lien avec les organismes ressources suivant le plan d'action à mettre en œuvre ou le projet élaboré.

*Un suivi a 3 ou 6 mois (Durée maximum de 1 h) + Questionnaire de suivi.

Validation

Attestation de formation

Synthèse du diagnostic