

Manager et managé

PUBLIC

Tout dirigeant ou collaborateur exerçant des responsabilités de management et désirant développer ses capacités à motiver et à animer.

OBJECTIFS

- Passer du groupe à l'équipe
- Devenir un manager éclairé et apprécié
- Etre capable d'encadrer une équipe efficace
- Appliquer les techniques de base dans diverses situations de routine comme de crise
- Savoir piloter une équipe
- Optimiser ses qualités de leader
- Comprendre et utiliser les méthodes pour accroître l'implication de son équipe

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Exposés et discussions avec l'intervenant sur les points essentiels du management
- Echanges d'expériences
- Mises en situation et recadrages

DURÉE

- 3 jours non consécutifs

SESSIONS

- 17 juin, 1^{er} juillet et 8 juillet 2008
- 25 novembre, 2 décembre et 11 décembre 2008

COÛT

- 990 Euros Hors Taxe

Evaluer son personnel

PUBLIC

Tout dirigeant ou collaborateur amené à évaluer le personnel.

OBJECTIFS

- Mettre en place un nouvel entretien d'évaluation répondant aux attentes de l'entreprise et des salariés
- Appréhender les moyens de communication interne de ce projet
- Sensibiliser les évaluateurs à l'importance de l'entretien d'évaluation
- Apporter les outils nécessaires à la conduite d'un entretien d'évaluation
- Optimiser l'évaluation dans le sens de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Exposés débats
- Mises en pratique, jeux de rôle

DURÉE

- 1 jour

SESSIONS

- 24 avril 2008
- 11 septembre 2008

COÛT

- 410 Euros Hors Taxe

- Formation de groupe : 4 personnes minimum
- Possibilité de formation « one to one »
- Réalisation de la formation le Samedi à la demande